



Municipalidad de Naranjal

Intendencia Municipal

MECIP NRM - 2025

Av. Ybyrapytá y 3 de Mayo N° 2011 Tel: (0676) 320011 / 320024

RESOLUCION I.M. N° 441/2025

POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS POR DEPENDENCIAS DE LA MUNICIPALIDAD DE NARANJAL – VERSIÓN 1.

Naranjal, 03 de noviembre de 2025

VISTO: El Memorándum de la Unidad MECIP por el cual se eleva el documento denominado “Acuerdos y Compromisos Éticos por Dependencias – Versión 1”, elaborado en el marco del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015, Componente Ambiente de Control, Principio: Acuerdos y Compromisos Éticos por Dependencias; y,

CONSIDERANDO: Que, la Ley N° 3966/10 “Orgánica Municipal”, en su Art. 15 establece entre las potestades municipales la de dictar y ejecutar resoluciones y reglamentos para la organización y funcionamiento de la institución.

Que, por Resolución de la Contraloría General de la República N° 377/2016 se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para Sistemas de Control Interno – MECIP 2015, aplicable a las municipalidades de la República.

Que, dentro del Componente “Ambiente de Control” del MECIP 2015, se prevé como elemento esencial la adopción y formalización de acuerdos y compromisos éticos que orienten la conducta de los servidores públicos, fortaleciendo la cultura organizacional basada en valores institucionales.

Que, los acuerdos y compromisos éticos por dependencias constituyen una herramienta de gestión que permite identificar valores específicos y traducirlos en compromisos concretos de actuación en cada unidad administrativa, promoviendo la integridad, responsabilidad, eficiencia y demás principios rectores del servicio público municipal.

Que, el documento ha sido elaborado por los encargados de las dependencias, revisado por el Comité de Control Interno y elevado a consideración de la Intendencia Municipal para su aprobación formal.

Que, corresponde dictar el acto administrativo pertinente para su aprobación e implementación institucional.

POR TANTO, en uso de sus atribuciones.

EL INTENDENTE MUNICIPAL DE NARANJAL

RESUELVE:

Art. 1°.- APROBAR el documento denominado “Acuerdos y Compromisos Éticos por Dependencias de la Municipalidad de Naranjal – Versión 1”, que forma parte integrante de la presente Resolución como Anexo.

Misión: “Gobierno Municipal que promueve el desarrollo sostenible y participativo del distrito, mejorando la calidad de vida de sus habitantes”.
Visión: “Ser una institución modelo en gestión pública municipal, reconocida por su transparencia, innovación y compromiso con el desarrollo sostenible y ordenado, promoviendo oportunidades”.



Lic. Guillermo Ortiz
Secretario General



Ing. Edoard Schaffrath
Intendente Municipal



Municipalidad de Naranjal

Intendencia Municipal

MECIP NRM - 2025

Av. Ybyrapytá y 3 de Mayo N° 2011 Tel: (0676) 320011 / 320024

Art. 2°.- DISPONER que los Acuerdos y Compromisos Éticos aprobados serán de cumplimiento obligatorio para los funcionarios y responsables de cada dependencia, debiendo observar los valores y compromisos asumidos en el ejercicio de sus funciones.

Art. 3°.- ENCOMENDAR a la Unidad MECIP el seguimiento de la implementación y socialización de los acuerdos aprobados, en el marco del MECIP 2015.

Art. 4°.- COMUNICAR a quienes corresponda, registrar y cumplido archivar.



LIC. GUILLERMO ORTIZ
Secretario General



ING. EDOARD SCHAFRRATH
Intendente Municipal

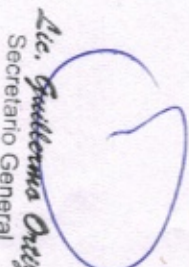
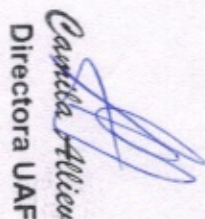


ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS. VI
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO – MECIP 2015



INSTITUCIÓN: MUNICIPALIDAD DE NARANJAL
COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
PRINCIPIO: ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS POR DEPENDENCIAS

Anexo de la Resolución I.M. N° 441/2025

Dependencia	Valores identificados	Compromisos Éticos	Firma, Aclaración del Responsable de Dependencia
Secretaría General	SENTIDO DE PERTENENCIA: Reconocimiento como propio los emprendimientos encarados por la institución, así como la dedicación de esfuerzo y cooperación para el logro de los objetivos misionales.	Coordinar los actos o eventos de la institución con dedicación y cooperación	 Lic. Guillermo Ortiz Secretario General
	AMABILIDAD: Comportamiento cortés y afectuoso hacia los superiores, compañeros de trabajo y con los demás actores de la sociedad.	Atender con amabilidad y cortesía a las personas que acuden a la secretaría	
	RESPECTO: Reconocimiento de la cualidad de ser de las autoridades, compañeros y personas con quienes se interactúa para la preservación de las buenas relaciones dentro de la institución.	Dar trato correspondiente a la cualidad de las autoridades y compañeros	
	IGUALDAD: Trato igualitario y sin discriminación a contribuyentes, proveedores y demás grupos de interés en similares situaciones.	Tratar de manera igualitaria y equitativa a todos los compañeros y a la ciudadanía	
	INTEGRIDAD: Comportamiento recto e intachable en el manejo de los recursos públicos de la institución.	Actuar con rectitud en la administración y manejo de los recursos públicos, garantizando su uso exclusivo para los fines institucionales.	
Dirección de Administración y Finanzas – Presupuesto – Tesorería – Contabilidad	RESPONSABILIDAD: Responder por las consecuencias de acciones dañinas en el ejercicio de las funciones institucionales.	Emplear con diligencia los recursos disponibles, de tal manera a no generar daño a la patrimonio institucional	 Carolina Allicor Directora UAF
	EFICIENCIA: Capacidad de disponer y utilizar recursos humanos y económicos orientados a la obtención de resultados esperados con menor tiempo y recursos, ofreciendo un buen servicio a los ciudadanos.	Optimizar el uso de los recursos económicos, financieros y humanos para el logro de resultados.	



Lic. Guillermo Ortiz
Secretario General



Ing. Edward Schappart
Intendente Municipal

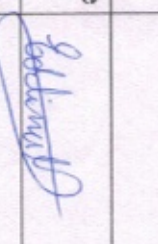
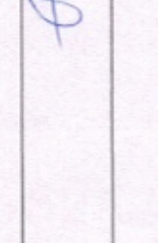


ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS. VI
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO – MECIP 2015



INSTITUCIÓN: MUNICIPALIDAD DE NARANJAL
COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
PRINCIPIO: ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS POR DEPENDENCIAS

Anexo de la Resolución L.M. N° 441/2025

Dependencia	Valores identificados	Compromisos Éticos	Firma, Aclaración del Responsable de Dependencia
Departamento de Liquidaciones	INTEGRIDAD: Comportamiento recto e intachable en el manejo de los recursos públicos de la institución. IGUALDAD: Trato igualitario y sin discriminación a contribuyentes, proveedores y demás grupos de interés en similares situaciones. RESPONSABILIDAD: Responder por las consecuencias de acciones dañinas en el ejercicio de las funciones institucionales.	Actuar de manera recta en la gestión de los procesos de recaudación, garantizando la percepción adecuada de los ingresos municipales. Brindar un trato igualitario y sin discriminación a contribuyentes Gestionar las liquidaciones de manera responsable, evitando cualquier forma de menoscabo al ingreso municipal.	 Gabriela Kiege   Gabriela Kiege 
Departamento de Catastro	EFICIENCIA: aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios en función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos COMPROMISO: Disposición para el cumplimiento cabal de los deberes inherentes al cargo y las directivas encomendadas por los superiores. RESPONSABILIDAD: Responder por las consecuencias de acciones dañinas en el ejercicio de las funciones institucionales.	Realizar las diligencias catastrales de manera oportuna y diligente en favor de los contribuyentes Realizar las gestiones catastrales requeridas por los contribuyentes y la superioridad con predisposición y celeridad. Gestionar las diligencias catastrales de manera responsable, evitando cualquier forma de perjuicio al ingreso municipal.	 Gabriela Kiege 
Caja	INTEGRIDAD: Comportamiento recto e intachable en el manejo de los recursos públicos de la institución. EFICIENCIA: aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios en función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos RESPONSABILIDAD: Responder por las consecuencias de acciones dañinas en el ejercicio de las funciones institucionales.	Actuar de manera recta en la percepción y entrega de los ingresos municipales. Realizar el cobro de los ingresos de manera pronta y diligente en favor de los contribuyentes Cuidar y custodiar los valores recibidos sin generar faltantes en la caja municipal	 Edeline Marnet Dorte 



Lic. Guillermo Ortiz
Secretario General



Mrs. Edward Schaffrath
Intendente Municipal



ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS. VI
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO – MECIP 2015



INSTITUCIÓN: MUNICIPALIDAD DE NARANJAL
COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
PRINCIPIO: ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS POR DEPENDENCIAS

Anexo de la Resolución I.M. N° 441/2025

Dependencia	Valores identificados	Compromisos Éticos	Firma, Aclaración del Responsable de Dependencia
Planificación	SERVICIO: Disposición de atender los requerimientos de los superiores compañeros de trabajo y de los ciudadanos recurrentes, procurando satisfacción de las peticiones.	Ejecutar los requerimientos recibidos por la superioridad en materia de planificación con esmero, ofreciendo soluciones a las situaciones planteadas	
	IGUALDAD: Trato igualitario y sin discriminación a contribuyentes, proveedores y demás grupos de interés en similares situaciones.	Emplear criterios igualitario y sin discriminación en los relevamientos y registros de planificación territorial	Ana Paula Melny Daport
	EFICIENCIA: aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos.	Realizar las gestiones de planificación manera diligente, dando precisión a la información procesada	
Recepción	IGUALDAD: Trato igualitario y sin discriminación a contribuyentes, proveedores y demás grupos de interés en similares situaciones.	Recepcionar sin discriminación a las personas y solicitudes que ingresan a la institución municipal	
	AMABILIDAD: Comportamiento cortés y afectuoso hacia los superiores compañeros de trabajo y con los demás actores de la sociedad.	Recibir con trato cordial a las personas que llegan en la institución y recepcionar con cortesía sus solicitudes	
	RESPECTO: Reconocimiento de la cualidad de ser de las autoridades, compañeros y personas con quienes se interactúa para la preservación de las buenas relaciones dentro de la institución.	Comprender y tratar a las personas que acuden a la institución de acuerdo a sus cualidades y situaciones	Eliseo Mena Barboza P.



Ale. Guillermo Ortiz
Secretario General



Mg. Edward Schaffrath
Intendente Municipal

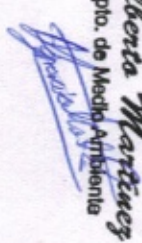


ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS. VI
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO – MECIP 2015



INSTITUCIÓN: MUNICIPALIDAD DE NARANJAL
COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
PRINCIPIO: ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS POR DEPENDENCIAS

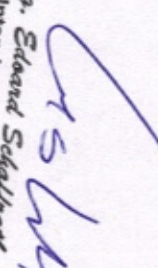
Anexo de la Resolución I.M. N° 441/2025

Dependencia	Valores identificados	Compromisos Éticos	Firma, Aclaración del Responsable de Dependencia
Departamento de Tránsito	RESPONSABILIDAD: Responder por las consecuencias de acciones dañinas en el ejercicio de las funciones institucionales	Utilizar los materiales e insumos de manera responsable de modo a optimizar su rendimiento y no causar desperdicios.	 Gabriela Rieger Directora de Tránsito 
	EFICIENCIA: capacidad de disponer y utilizar recursos humanos y económicos orientados a la obtención de resultados esperados con menor tiempo y recursos, ofreciendo un buen servicio a los ciudadanos.	Realizar los trámites de expedición de licencias de conducir y habilitaciones rodados manera ágil y precisa.	
	AMABILIDAD: Comportamiento cortés y afectuoso hacia los superiores, compañeros de trabajo y con los demás actores de la sociedad.	Observar un trato cortés hacia los interesados en las gestiones de licencias y habilitaciones.	
	SERVICIO: Disposición de atender los requerimientos de los superiores, compañeros de trabajo y de los ciudadanos recurrentes, procurando la satisfacción de las peticiones.	Atender los requerimientos recibidos en materia ambiental con esmero, ofreciendo soluciones a las problemáticas o solicitudes	
Departamento Medio Ambiente	AMABILIDAD: Comportamiento cortés y afectuoso hacia los superiores, compañeros de trabajo y con los demás actores de la sociedad	Brindar atención amable y cordial a las personas que acuden a la Secretaría de Medio Ambiente	 Alberta Martínez Dpto. de Medio Ambiente
	SENTIDO DE PERTENENCIA: Reconocimiento como propio los emprendimientos encargados por la institución, así como la dedicación de esfuerzo y cooperación para el logro de los objetivos misionales.	Acompañar los actos o eventos de la institución municipal con dedicación, prestando cooperación permanente.	




Lic. Guillermo Ortiz
Secretario General




Ing. Edoard Schaffner
Intendente Municipal



ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS. VI
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO – MECIP 2015



INSTITUCIÓN: MUNICIPALIDAD DE NARANJAL
COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
PRINCIPIO: ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS POR DEPENDENCIAS

Anexo de la Resolución I.M. N° 441/2025

Dependencia	Valores identificados	Compromisos Éticos	Firma, Aclaración del Responsable de Dependencia
CODENI	COMPROMISO: Disposición para el cumplimiento cabal de los deberes inherentes al cargo y las directivas encomendadas por los superiores.	Estar predispuesto a atender los casos de menores elevados ante la CODENI	 Eliane J. Kleinig Eliane J. Kleinig
	EFICIENCIA: Aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios en función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos	Dar cumplimiento a los protocolo de atención de menores con diligencia logrando resultados satisfactorios para los derechos de los afectados	
	RESPECTO: Reconocimiento de la cualidad de ser de las autoridades, compañeros y personas con quienes se interactúa para la preservación de las buenas relaciones dentro de la institución.	Dar trato correspondiente a la cualidad de ser de las personas que acuden a la consejería	
	SERVICIO: Disposición de atender los requerimientos de los superiores, compañeros de trabajo y de los ciudadanos recurrentes, procurando la satisfacción de las peticiones.	Atender con predisposición a los adultos mayores que recurren a la oficina	
Adultos Mayores	AMABILIDAD: Comportamiento cortés y afectuoso hacia los superiores, compañeros de trabajo y con los demás actores de la sociedad.	Tratar cordialmente a los adultos mayores que acuden a la dependencia	 Lc. Guillermo Ortiz Pereira
	EFICIENCIA: Aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios en función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos	Realizar con diligencia y oportunidad los trámites relacionados a la pensión de los adultos mayores	



Lc. Guillermo Ortiz
Secretario General

Ing. Edoard Schaffrath
Intendente Municipal





ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS. VI
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO – MECIP 2015



INSTITUCIÓN: MUNICIPALIDAD DE NARANJAL
COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
PRINCIPIO: ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS POR DEPENDENCIAS

Anexo de la Resolución I.M. N° 441/2025

Dependencia	Valores identificados	Compromisos Éticos	Firma y Aclaración del Responsable de Reparación
Unidad Operativa de Contratación	EFICIENCIA: aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios en función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos.	Planificar y ejecutar los procesos de contratación para la satisfacción oportuna de las necesidades de bienes, servicios y obras requeridas	 Lic. Guillermo Ortiz Responsable de UOC
	IGUALDAD: Trato igualitario y sin discriminación a contribuyentes, proveedores y demás grupos de interés en similares situaciones.	Ofrecer trato igualitario a oferentes que participan en los procesos encarrados por la institución.	
	INTEGRIDAD: Comportamiento recto e intachable en el manejo de los recursos públicos de la institución.	Seleccionar a los oferentes en base a los criterios técnicos establecidos en las bases concursales.	
	COMPROMISO: Disposición para el cumplimiento cabal de los deberes inherentes al cargo y las directivas encomendadas por los superiores.	Elaborar los proyectos de obras con diligencia que permita una ejecución de utilidad para los beneficiarios.	
Proyectos y Fiscalización	EFICIENCIA: Aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios en función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos.	Realizar el seguimiento de la ejecución física de los proyectos ejecutivos de obras con diligencia garantizando la calidad de las obras.	 Ing. Ariel Reng González
	RESPONSABILIDAD: Responder por las consecuencias de acciones dañinas en el ejercicio de las funciones institucionales.	Evitar el deficiente control de la ejecución de las obras para prevenir eventuales daños patrimoniales que generen responsabilidades civiles y penales.	



Lic. Guillermo Ortiz
Secretario General



Ing. Ariel Reng González
Intendente Municipal



ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS. VI
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO – MECIP 2015



INSTITUCIÓN: MUNICIPALIDAD DE NARANJAL
COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
PRINCIPIO: ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS POR DEPENDENCIAS

Anexo de la Resolución I.M. N° 441/2025

Dependencia	Valores identificados	Compromisos Éticos	Firma, aclaración del Responsable de Dependencia
Auditoría Interna	HONESTIDAD: Moderación personal que implica actuar con la verdad y no con engaño en el desempeño de las funciones, especialmente en el empleo de los bienes o recursos institucionales.	Auditar las diferentes operaciones de la administración municipal sin faltar a la verdad, plasmando los realidades constataadas con exactitud	 Lic. Marilda Bogado Auditoría Interna
	INTEGRIDAD: Comportamiento recto e intachable en el manejo de los recursos públicos de la institución.	Actuar de manera recta en examen de las cuentas municipales, recomendando acciones de mejora para la protección de patrimonio institucional	
	EFICIENCIA: Aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios en función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos.	Realizar la auditoria de las operaciones en su oportunidad para detectar falencias y corregir acciones.	
Servicios Generales	SERVICIO: Disposición de atender los requerimientos de los superiores, compañeros de trabajo y de los ciudadanos recurrentes, procurando la satisfacción de las peticiones.	Ejecutar los servicios a su cargo procurando la satisfacción de los usuarios o beneficiarios	 Patricia Alcaraz Encargado de Servicios Generales
	HONESTIDAD: Moderación personal que implica actuar con la verdad y no con engaño en el desempeño de las funciones, especialmente en el empleo de los bienes o recursos institucionales.	Realizar los servicios asignados sin engaño, principalmente en el uso de los bienes municipales.	
	EFICIENCIA: Aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios en función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos	Efectuar los trabajos encomendados con buen desenvolvimiento y actitud para lograr el cometido en el menor tiempo posible.	
Taller	EFICIENCIA: Aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios en función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos.	Utilizar los bienes municipales correctamente para su buen rendimiento	 Jorge Alcaraz
	RESPONSABILIDAD: Responder por las consecuencias de acciones dañinas en el ejercicio de las funciones institucionales.	Utilizar adecuadamente los bienes del taller evitando el menoscabo patrimonial	



Lic. Guillermo Ortiz
Secretario General

Ing. Edoard Schaffrath
Intendente Municipal



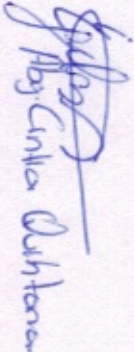
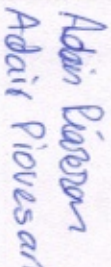


ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS. VI
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO – MECIP 2015



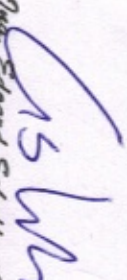
INSTITUCIÓN: MUNICIPALIDAD DE NARANJAL
COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
PRINCIPIO: ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS POR DEPENDENCIAS

Anexo de la Resolución I.M. N° 441/2025

Dependencia	Valores identificados	Compromisos Éticos	Firma, Aclaración del Responsable de Dependencia
Juzgado de Faltas	IGUALDAD: Trato igualitario y sin discriminación a contribuyentes, proveedores y demás grupos de interés en similares situaciones.	Emplear criterios igualitarios y sin favorecimiento hacia los ciudadanos sometidos a sumario.	 Abel Cárdenas Quintero
	RESPONSABILIDAD: Responder por las consecuencias de acciones dañinas en el ejercicio de las funciones institucionales.	Gestionar los sumarios a su cargo con diligencia previniendo reclamaciones de los afectados.	
	EFICIENCIA: Aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios en función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos.	Tramitar los procedimientos sumariales por las vías adecuadas con celeridad para su finalización en el menor tiempo posible.	
	COMPROMISO: Disposición para el cumplimiento cabal de los deberes inherentes al cargo y las directivas encomendadas por los superiores.	Realizar con predisposición y cabalidad las notificaciones encomendadas	
Notificación	AMABILIDAD: Comportamiento cortés y afectuoso hacia los superiores, compañeros de trabajo y con los demás actores de la sociedad.	Tratar cordialmente a las personas con quienes interactúa en el practicamiento de las notificaciones	 Adair Piovesan
	EFICIENCIA: Aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios en función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos	Practicar correctamente las notificaciones para que los avisos a los afectados surtan los efectos esperados	




Lic. Guillermo Ortiz
Secretario General


Ing. Edson Schaffrath
Intendente Municipal



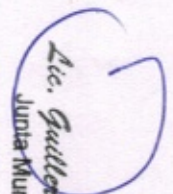


ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS. VI
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO – MECIP 2015



INSTITUCIÓN: MUNICIPALIDAD DE NARANJAL
COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
PRINCIPIO: ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS POR DEPENDENCIAS

Anexo de la Resolución I.M. N° 441/2025

Dependencia	Valores identificados	Compromisos Éticos	Firma y Aclaración del Responsable de Dependencia
Secretaría Junta Municipal	Servicio: Disposición de atender los requerimientos de los superiores, compañeros de trabajo y de los ciudadanos recurrentes, procurando la satisfacción de las peticiones.	Dar apoyo a la Junta Municipal con diligencia buscando satisfacer las solicitudes recibidas	 Lic. Guillermo Ortiz Junta Municipal
	Amabilidad: Comportamiento cortés y afectuoso hacia los superiores, compañeros de trabajo y con los demás actores de la sociedad.	Atención amable y cordial a las personas que acuden a la Junta Municipal	
	Igualdad: Trato igualitario y sin discriminación a contribuyentes, proveedores y demás grupos de interés en similares situaciones.	Tratar de manera igualitaria y equitativa a los concejales y a la ciudadanía	
	Eficiencia: aptitud y actitud para lograr resultados satisfactorios en función de los objetivos institucionales con el menor empleo de recursos.	Efectuar las diligencias encomendadas por la superioridad procurando obtener respuestas o resultados satisfactorios	

Elaborado por: Encargados de Dependencias

Fecha: 27-10-2025

Revisado por: Comité de Control Interno

Fecha: 30-10-2025

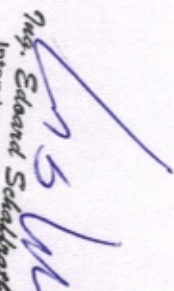
Aprobado por: Intendente Municipal

Fecha: 03-11-2025




Lic. Guillermo Ortiz
Secretario General




Ing. Edward Salazar
Intendente Municipal